



MUNICIPALIDAD DE VAQUERIA

Teléf. 021-327-1313/14

Email: munivaqueria@hotmail.com

Vaquería - Paraguay

RESOLUCION S.C.I. N° 006 /2023

POR LA CUAL SE APRUEBAN LOS "ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS (VERSIÓN 3)" DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO EN LA MUNICIPALIDAD DE VAQUERÍA.-

Vaquería, 25 de abril de 2023.-

VISTO: La propuesta presentada del Equipo Técnico del Mecip.-----

CONSIDERANDO: Que, la Ley Orgánica Municipal N° 3966/10, art. 15, CAPÍTULO 3, De las Funciones Municipales, refiere a las Potestades de la Municipalidad: "...a. dictar y ejecutar ordenanzas, reglamentos y resoluciones..."-----

Que, la Resolución de la Contraloría General de la República N° 337/2016 "POR LA CUAL SE ADOPTA LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY – MECIP 2015", en la parte resolutive establece: "...Art. 3° Impulsar la adopción efectiva de la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015, por parte de las instituciones sujetas a sus supervisión, mediante actividades pertinentes con las instancias correspondientes, a los efectos de coordinar y armonizar las normas de carácter conceptual, metodológico, evaluación y mejora del Sistema de Control Interno de las instituciones públicas"-----

Que, el Art. 51 de la ley N°. 3966/2010 Orgánica Municipal establece entre otras cosas como Deberes y Atribuciones del Intendente a) ejercer la representación legal de la municipal e) administrar los bienes municipales y recaudar e invertir los ingresos de la municipalidad, de acuerdo con el presupuesto b) promulgar ordenanzas y resoluciones, cumplirlas y reglamentarlas, o en su caso, vetarla.-----

POR TANTO,

EL INTENDENTE MUNICIPAL DE LA CIUDAD DE VAQUERÍA, EN USO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES

RESUELVE:

Art. 1º) APROBAR los ACUERDOS Y COMPROMISOS ÉTICOS, Versión 3, del Sistema de Control Interno de la Municipalidad de Vaquería, conforme a lo establecido en el anexo de la presente Resolución.-----

Art. 2º. Comunicar a quienes corresponda, registrar y archivar.-----



Juan Agüero Fernández
Secretario General



Lorenzo Duarte Garay
Intendente Municipal



MUNICIPALIDAD DE VAQUERIA

Teléf. 021-327-1313/14

Email: munivaqueria@hotmail.com

Vaquería - Paraguay

CÓDIGO DE ÉTICA

I. NATURALEZA DE LA INSTITUCION - Función constitucional y legal.

La Municipalidad de Vaquería es un ente descentralizado que se constituye conforme a lo establecido en la Constitución Nacional, en el capítulo de la Municipalidades. Es regulado por la Ley Orgánica Municipal N° 3966/2010.

Como cabeza institucional, cuenta con un Intendente Municipal, el cual es electo a través de la votación popular; así también, se compone de un cuerpo colegiado, constituido por Concejales Municipales, quienes también son electos a través del voto popular.

Así también la municipalidad cuenta con una Misión y Visión institucional cual es la siguiente:

Misión: Prestar servicios a la comunidad con miras al bienestar social y humano de los pobladores del distrito, promoviendo el desarrollo productivo, la asistencia en salud, educación y medio ambiente, así como regular el ordenamiento territorial.

Visión: Ser una Institución prestadora de servicios, que promueve el desarrollo económico y social de la comunidad.

II. PRINCIPIOS ÉTICOS (PRÁCTICAS ÉTICAS):

Los Principios se refieren a las normas o ideas fundamentales que rigen el pensamiento o la conducta humana.

Los Principios éticos (Prácticas Éticas) son las normas internas y creencias básicas sobre las formas correctas como debemos relacionarnos con los otros y con el mundo. Se enuncian como postulados que el individuo asume como las normas rectoras que orientan sus actuaciones.

1. Igualdad en el trato ante las personas.
2. El interés general prevalece sobre el interés particular.
3. Solidaridad ante quien necesita.
4. Transparencia en la utilización de los recursos.
5. La no discriminación.

III. VALORES

Por Valores Éticos se entienden aquellas formas de ser y de actuar de las personas que consideremos altamente deseables como atributos o cualidades nuestras y de los demás, por cuanto posibilitan la construcción de una convivencia gratificante en el marco de la dignidad humana.

En este sentido los valores orientadores de las interrelaciones, decisiones y prácticas de los servidores públicos de la Municipalidad son:





MUNICIPALIDAD DE VAQUERIA

Teléf. 021-327-1313/14

Email: munivaqueria@hotmail.com

Vaquería – Paraguay

1. Compromiso
2. Integridad
3. Igualdad
4. Lealtad
5. Transparencia
6. Tolerancia.
7. No discriminación

IV. COMPROMISOS ÉTICOS POR DEPENDENCIA:

DEPENDENCIA	COMPROMISOS ÉTICOS
INTENDENCIA	<ul style="list-style-type: none">• Cooperación con los ciudadanos.• Honestidad en las acciones.• Transparencia en la utilización de recursos.
SECRETARÍA GENERAL	<ul style="list-style-type: none">• Veracidad en las informaciones remitidas.• Pertinencia en la comunicación de documentos.
SISTEMA DE CONTROL INTERNO	<ul style="list-style-type: none">• Pertinencia en la colaboración con los servidores públicos.
COMUNICACIÓN	<ul style="list-style-type: none">• Veracidad en la comunicación de la información.
TALENTO HUMANO	<ul style="list-style-type: none">• Respeto a los servidores públicos.
UNIDAD OPERATIVA DE CONTRATACIONES	<ul style="list-style-type: none">• Pertinencia en los llamados a licitación• Transparencia en los procesos a desarrollar
CATASTRO	<ul style="list-style-type: none">• Pertinencia en la expedición de documentos.
TRÁNSITO	<ul style="list-style-type: none">• Igualdad en el trato a los contribuyentes.
OBRAS	<ul style="list-style-type: none">• Eficacia en la construcción de obras comunitarias.
AGRICULTURA	<ul style="list-style-type: none">• Pertinencia en el asesoramiento a los agricultores.
MEDIO AMBIENTE	<ul style="list-style-type: none">• Protección al medio ambiente.
EDUCACIÓN	<ul style="list-style-type: none">• Equidad en la asistencia en la educación.
ARTE Y CULTURA	<ul style="list-style-type: none">• Colaboración para la formación cultural.
ADULTOS MAYORES	<ul style="list-style-type: none">• Trato servicial a los adultos mayores.• Diligencia en la gestión.
CODENI	<ul style="list-style-type: none">• No discriminación en la atención a los menores.
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	<ul style="list-style-type: none">• Transparencia en la administración de los recursos.

V. COMPORTAMIENTO DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, CON LOS DISTINTOS GRUPOS DE INTERÉS SON:

CON LA CIDADADANA





MUNICIPALIDAD DE VAQUERIA

Teléfono: 021-927-1318/14

Email: munivaqueria@hotmail.com

Vaquería - Paraguay

- APERTURA con la sociedad para el involucramiento en las diferentes actividades institucionales.
- TRANSPARENCIA en la rendición de cuentas.

CON LAS ORGANIZACIONES SOCIALES:

- COOPERACIÓN con sectores económicos y sociales en obras de interés público.
- ACOMPAÑAMIENTO conforme a su realidad.

LOS SERVIDORES PÚBLICOS

- RESPETO en las relaciones con los equipos de trabajo.
- PROMOVER los valores éticos.
- EQUIDAD en el trato, sin ninguna clase de discriminación.

LOS CONTRATISTAS Y PROVEEDORES

- EQUIDAD para la selección de las propuestas presentadas, sin favoritismos.
- TRANSPARENCIA en la selección de los contratistas y proveedores.

LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS

- VERACIDAD en la entrega de información ante las demás instituciones.
- COOPERACIÓN para el cumplimiento de las misiones y objetivos mutuos.

LOS ÓRGANOS DE CONTROL

- TRANSPARENCIA: Proporcionar a los diferentes órganos de control y fiscalización información veraz, clara y oportuna sobre la gestión.
- APERTURA que responda a la realidad, y tendremos el apoyo y cooperación, para garantizar el trabajo.

LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

- HONESTIDAD en los informes emitidos.
- EQUIDAD en las declaraciones.

CON EL MEDIO AMBIENTE

- PROTEGER al medio ambiente.
- CONCIENTIZAR a la comunidad sobre la importancia de la relación con el medio ambiente.





MUNICIPALIDAD DE VAQUERIA

Teléf. 021-327-1313/14

Email: munivaqueria@hotmail.com

Vaquería - Paraguay

CON LAS COMUNIDADES INDÍGENAS

- ACOMPAÑAMIENTO conforme a su realidad.
- APERTURA conforme a sus costumbres.

VI. CONFLICTO DE INTERESES

Ante los casos de una denuncia en el ámbito ético, se establecen los siguientes pasos:

- a) Remitir la denuncia en el Buzón de Sugerencias o por medio de Mesa de Entrada; el mismo deberá contener los datos del denunciante y denunciado, como también el hecho ocurrido y la invocación del valor o principio presuntamente infringido.
- b) Dicha denuncia, deberá ser remitida al Comité de Ética de la Municipalidad.

Para resolver los conflictos se deberá tener en cuenta los siguientes pasos:

- 1) Identificar la práctica ética;
- 2) Hacer explícitos los hechos relevantes para la discusión del valor o principio infringido;
- 3) Exponer las posturas éticas; y
- 4) tomar una decisión.

VII. SEGUMIMIENTO Y EVALUACIÓN:

Para el seguimiento de la Gestión Ética, se establece el siguiente parámetro de seguimiento:

DEPENDENCIA	COMPROMISOS ÉTICOS	ACCIONES REALIZADAS	GRADO DE CUMPLIMIENTO

Por medio de la entrevista a los responsables de áreas, el encargado del Sistema de Control Interno, hará el seguimiento correspondiente y comunicará los resultados al Equipo Mecip y Comité de Ética.

