



# MUNICIPALIDAD DE VAQUERIA

Teléf. 021-327-1313/14

Email: munivaqueria@hotmail.com

Vaquería - Paraguay

RESOLUCION S.C.I. N° 007 /2023

POR LA CUAL SE APRUEBA EL "PROTOCOLO DE BUEN GOBIERNO (VERSIÓN 3)" DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO EN LA MUNICIPALIDAD DE VAQUERÍA.-

Vaquería, 16 de mayo de 2023.-

VISTO: La propuesta presentada del Equipo Técnico del Mecip.-----

CONSIDERANDO: Que, la Ley Orgánica Municipal N° 3966/10, art. 15, CAPÍTULO 3, De las Funciones Municipales, refiere a las Potestades de la Municipalidad: "...a. dictar y ejecutar ordenanzas, reglamentos y resoluciones..."-----

Que, la Resolución de la Contraloría General de la República N° 337/2016 "POR LA CUAL SE ADOPTA LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY – MECIP 2015", en la parte resolutive establece: "...Art. 3° Impulsar la adopción efectiva de la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015, por parte de las instituciones sujetas a sus supervisión, mediante actividades pertinentes con las instancias correspondientes, a los efectos de coordinar y armonizar las normas de carácter conceptual, metodológico, evaluación y mejora del Sistema de Control Interno de las instituciones públicas".-----

Que, el Art. 51 de la ley N°. 3966/2010 Orgánica Municipal establece entre otras cosas como Deberes y Atribuciones del Intendente a) ejercer la representación legal de la municipalidad, administrar los bienes municipales y recaudar e invertir los ingresos de la municipalidad, de acuerdo con el presupuesto b) promulgar ordenanzas y resoluciones, cumplirlas y reglamentarlas, o en su caso, vetarla.-----

POR TANTO,

EL INTENDENTE MUNICIPAL DE LA CIUDAD DE VAQUERÍA, EN USO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES

## RESUELVE:

Art. 1º) APROBAR el PROTOCOLO DE BUEN GOBIERNO, Versión 3, del Sistema de Control Interno de la Municipalidad de Vaquería, conforme a lo establecido en el anexo de la presente Resolución.-----

Art. 2º. Comunicar a quienes corresponda, registrar y archivar.-----



Juan Agüero Fernández  
Secretario General



Lorenzo Duarte Garay  
Intendente Municipal



# **MUNICIPALIDAD DE VAQUERIA**

**Teléf. 021-327-1313/14**

**Email: munivaqueria@hotmail.com**

**Vaquería - Paraguay**

## **CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO (VERSIÓN 3)**

### **MUNICIPALIDAD DE VAQUERÍA**

El Código de Buen Gobierno de la Municipalidad de Vaquería, constituye la forma adoptada por las autoridades de la Institución para guiar la forma de gobierno de la Institución y las acciones, tendientes hacia el cumplimiento de su misión, en el contexto de la finalidad social del Estado.

El presente documento, es el resultado de la gestión de la implementación, realizado por el Equipo Mecip y la aprobación de la Máxima Autoridad Institucional, la cual pretende ser un guía para el Nivel Directivo y la Directiva de la Institución.

#### **I. ORIENTACIÓN ESTRATÉGICA, MISIÓN, VISIÓN Y NATURALEZA:**

La Municipalidad de Vaquería es un ente descentralizado que se constituye conforme a lo establecido en la Constitución Nacional, en el capítulo de la Municipalidades. Es regulado por la Ley Orgánica Municipal N° 3966/2010.

Como cabeza institucional, cuenta con un Intendente Municipal, el cual es electo a través de la votación popular; así también, se compone de un cuerpo colegiado, constituido por Concejales Municipales, quienes también son electos a través del voto popular.

Así también la municipalidad cuenta con una Misión y Visión institucional cual es la siguiente:

**Misión:** Prestar servicios a la comunidad con miras al bienestar social y humano de los pobladores del distrito, promoviendo el desarrollo productivo, la asistencia en salud, educación y medio ambiente, así como regular el ordenamiento territorial.

**Visión:** Ser una Institución prestadora de servicios, que promueve el desarrollo económico y social de la comunidad.

#### **II. PRINCIPIOS ÉTICOS (PRÁCTICAS ÉTICAS):**

Los Principios Éticos adoptados por el Gobierno Institucional, se desarrollan sobre los siguientes ejes:

1. Igualdad en el trato ante las personas.
2. El interés general prevalece sobre el interés particular.
3. Solidaridad ante quien necesita.
4. Transparencia en la utilización de los recursos.
5. La no discriminación.

#### **III. VALORES INSTITUCIONALES**

Los valores orientadores de las interrelaciones, decisiones y prácticas de los servidores de la Municipalidad de Vaquería son:







# MUNICIPALIDAD DE VAQUERIA

Teléf. 021-327-1313/14

Email: munivaqueria@hotmail.com

Vaquería - Paraguay

1. Compromiso

2. Integridad

3. Igualdad

4. Lealtad

5. Transparencia

6. Tolerancia.

7. No discriminación

#### IV. PRÁCTICAS DEMOCRÁTICAS:

La Municipalidad, adopta las siguientes prácticas, a ser cumplidos por los miembros del gobierno institucional:

1. Promoción de la transparencia en la utilización de los recursos.

2. Apertura para el diálogo.

3. Apertura en la construcción de políticas.

4. Apertura en la participación de grupos sociales.

#### V. GRUPOS DE INTERÉS DE LA INSTITUCIÓN

La Municipalidad identifica a los siguientes grupos de interés y toma como compromiso de gobierno institucional los siguientes aspectos:

##### CON LA CUIDADANÍA:

- APERTURA con la sociedad para el involucramiento en las diferentes actividades institucionales.
- TRANSPARENCIA en la rendición de cuentas.

##### CON LAS ORGANIZACIONES SOCIALES:

- COOPERACION con sectores económicos y sociales en obras de interés público.
- ACOMPAÑAMIENTO conforme a su realidad.

##### LOS SERVIDORES PÚBLICOS

- RESPETO en las relaciones con los equipos de trabajo.
- PROMOVER los valores éticos.





# **MUNICIPALIDAD DE VAQUERIA**

**Teléf. 021-327-1313/14**

**Email: munivaqueria@hotmail.com**

**Vaquería - Paraguay**

- EQUIDAD en el trato, sin ninguna clase de discriminación.

## **LOS CONTRATISTAS Y PROVEEDORES**

- EQUIDAD para la selección de las propuestas presentadas, sin favoritismos.
- TRANSPARENCIA en la selección de los contratistas y proveedores.

## **LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS**

- VERACIDAD en la entrega de información ante las demás instituciones.
- COOPERACIÓN para el cumplimiento de las misiones y objetivos mutuos.

## **LOS ÓRGANOS DE CONTROL**

- TRANSPARENCIA: Proporcionar a los diferentes órganos de control y fiscalización información veraz, clara y oportuna sobre la gestión.
- APERTURA que responda a la realidad, y tendremos el apoyo y cooperación, para garantizar el trabajo.

## **LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN**

- HONESTIDAD en los informes emitidos.
- EQUIDAD en las declaraciones.

## **CON EL MEDIO AMBIENTE**

- PROTEGER al medio ambiente.
- CONCIENTIZAR a la comunidad sobre la importancia de la relación con el medio ambiente.

## **CON LAS COMUNIDADES INDÍGENAS**

- ACOMPAÑAMIENTO conforme a su realidad.
- APERTURA conforme a sus costumbres.

## **VI. COMPROMISO CON LA MEJORA CONTÍNUA**

La Municipalidad se compromete al cumplimiento de los mecanismos de mejora continua conforme a los resultados o sugerencias surgidas en las evaluaciones externas, autoevaluaciones u otros procesos tendientes a la obtención de formulación de mejoras.

## **VII. POLÍTICA GENERAL DE GESTIÓN INSTITUCIONAL:**

Destacar su competencia, integridad, transparencia y responsabilidad pública en el ejercicio de sus cargos, guiando las acciones de la Institución hacia el cumplimiento de su misión en el





# MUNICIPALIDAD DE VAQUERIA

Teléf. 021-327-1313/14

Email: munivaqueria@hotmail.com

Vaquería - Paraguay

contexto de los fines del Estado, formulando las políticas Institucionales, acciones estratégicas y siendo responsables por su ejecución.

## VIII. COMPROMISO CON LAS POLÍTICAS DE TALENTO HUMANO:

La Directiva se compromete al cumplimiento estricto de las Políticas de Talento Humano, consistente en: Planeación del Talento Humano, Selección del Talento Humano, Inducción y Reinducción, Formación y Capacitación, Compensación al Talento Humano, Bienestar Social, Evaluación de Desempeño, Retiro Voluntario y Publicidad y Difusión.

## IX. EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA GESTIÓN DE BUEN GOBIERNO

Otorgar la potestad al Comité de Buen Gobierno para administrar y ejecutar los mecanismos pertinentes para el seguimiento y evaluación de la Gestión del Gobierno de la Institución, recurriendo, conforme al siguiente indicador:

PRÁCTICA DEMOCRÁTICA	ACCIONES REALIZADAS	RESPONSABLES DE EJECUCIÓN	GRADO DE CUMPLIMIENTO

