



MUNICIPALIDAD DE VAQUERIA

Teléf. 021-327-1313/14

Email: munivaqueria@hotmail.com

Vaquería - Paraguay

RESOLUCION S.C.I. Nº 009 /2023

POR LA CUAL SE APRUEBAN EL "PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, PERIODO 2021 - 2025 (VERSIÓN 3)" DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO EN LA MUNICIPALIDAD DE VAQUERÍA.-

Vaquería, 13 de junio de 2023.-

VISTO: La propuesta presentada del Equipo Técnico del Mecip.-----

CONSIDERANDO: Que, la Ley Orgánica Municipal Nº 3966/10, art. 15, CAPÍTULO 3, De las Funciones Municipales, refiere a las Potestades de la Municipalidad: "...a. dictar y ejecutar ordenanzas, reglamentos y resoluciones..."-----

Que, la Resolución de la Contraloría General de la República Nº 337/2016 "POR LA CUAL SE ADOPTA LA NORMA DE REQUISITOS MÍNIMOS PARA UN SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA INSTITUCIONES PÚBLICAS DEL PARAGUAY – MECIP 2015", en la parte resolutive establece: "...Art. 3º Impulsar la adopción efectiva de la Norma de Requisitos Mínimos para un Sistema de Control Interno del Modelo Estándar de Control Interno para Instituciones Públicas del Paraguay – MECIP 2015, por parte de las instituciones sujetas a sus supervisión, mediante actividades pertinentes con las instancias correspondientes, a los efectos de coordinar y armonizar las normas de carácter conceptual, metodológico, evaluación y mejora del Sistema de Control Interno de las instituciones públicas".-----

Que, el Art. 51 de la ley Nº. 3966/2010 Orgánica Municipal establece entre otras cosas como Deberes y Atribuciones del Intendente a) ejercer la representación legal de la municipal e) administrar los bienes municipales y recaudar e invertir los ingresos de la municipalidad, de acuerdo con el presupuesto b) promulgar ordenanzas y resoluciones, cumplirlas y reglamentarlas, o en su caso, vetarla.-----

POR TANTO,

EL INTENDENTE MUNICIPAL DE LA CIUDAD DE VAQUERÍA, EN USO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES

RESUELVE:

Art. 1º) APROBAR el PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL, PERIODO 2021 – 2025 (Versión 3) del Sistema de Control Interno de la Municipalidad de Vaquería, conforme a lo establecido en el anexo de la presente Resolución.-----

Art. 2º. Comunicar a quienes corresponda, registrar y archivar.-----



Juan Agüero Fernández
Secretario General



Lorenzo Duarte Garay
Intendente Municipal



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

PERIODO 2021 - 2025

El Plan Estratégico Institucional, consiste en un documento en el cual se establece la Planificación en forma general de las actividades primordiales Institucionales a ser ejecutados en un plazo de 5 (cinco) años.

1. NATURALEZA JURÍDICA DE LA INSTITUCIÓN:

La Municipalidad de Vaquería, es un ente descentralizado que se constituye conforme a lo establecido en la Constitución Nacional, en el capítulo de la Municipalidades. Es regulado por la Lev Orgánica Municipal N° 3966/2010.

Como cabeza institucional, cuenta con un Intendente Municipal, el cual es electo a través de la votación popular; así también, se compone de un cuerpo colegiado, constituido por Concejales Municipales, quienes también son electos a través del voto popular.

Cuenta igualmente, con funcionarios designados a través de Resoluciones de la Intendencia Municipal, quienes son los encargados de acompañar la ejecución de los procesos establecidos en la institución.

2. VISIONARIO INSTITUCIONAL:

MISIÓN: Prestar servicios a la comunidad con miras al bienestar social y humano de los pobladores del distrito, promoviendo el desarrollo productivo, la asistencia en salud, educación y medio ambiente, así como regular el ordenamiento territorial.

VISIÓN: Ser una Institución prestadora de servicios, que promueve el desarrollo económico y social de la comunidad.

3. ANÁLISIS FODA INSTITUCIONAL:

I. FORTALEZAS:

- Consejo Local de Salud conformado y funcionando.
- El Municipio promueve el cambio social, la resolución de problemas en las relaciones humanas y el fortalecimiento y la autonomía del pueblo, para incrementar el bienestar.
- La municipalidad da un soporte significativo a la educación, al deporte y la cultura mediante el uso de recursos y medios de la municipalidad para el logro de objetivos comunes.
- Mantenimiento de caminos vecinales con las maquinarias viales con apoyo de MOPC.
- Gestión de proyectos productivos locales, para mejorar la situación de productores.

II. DEBILIDADES

- Migración de personas de escasos recursos sin la posibilidad de brindar un trabajo digno acorde con las capacidades que traen los mismos de su lugar de origen.
- Falta de iluminación de las áreas urbanas y rurales, de acuerdo al plan de avance de las urbanizaciones.
- Inexistencia de escuelas de formaciones técnicas, superiores o universitarias.





MUNICIPALIDAD DE VAQUERIA

Teléf. 021-327-1313/14

Email: munivaqueria@hotmail.com

Vaquería – Paraguay

- Falta de consolidación del catastro del impuesto inmobiliario.
- Inexistencia de la Dirección de Inspectoría para control efectivo de la Municipalidad.
- No se tiene con plan de tratamiento de desechos cloacales.

III. OPORTUNIDADES

- Gestiones de firma de cooperación interinstitucional con las secretarías del estado para el apoyo de los programas de interés común en beneficio de la Municipalidad.
- Plan de mejora del proyecto de buenas prácticas y gestión municipal.
- Acompañamiento a los proyectos de reforestación impulsados por empresas privadas del distrito para la recuperación de bosques nativos.
- Incorporar dentro de la agenda educativa para el desarrollo de la educación ambiental.

IV. AMENAZAS

- La pobreza en el grado de extrema, dificulta el rápido progreso.
- Aumento de la violencia familiar.
- Dificultad de regularización de las empresas comerciales a que pagan sus patentes municipales.
- No se cuentan intermediarios financieros.
- El sistema productivo con poca tecnología del pequeño productor.

4. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE ADOPTADOS:

La Municipalidad de Vaquería, toma como parámetro de Planificación Estratégica, los Objetivos de Desarrollo Sostenibles, específicamente, los siguientes Objetivos:

- a) Objetivo 1: FIN DE LA POBREZA: Mediante la asistencia económica a sectores vulnerables, se tendrá por objetivo la reducción de la pobreza de las familias integrantes de dichos grupos.
- b) Objetivo 3: SALUD Y BIENESTAR: Asistir a los ciudadanos en la salud mediante el aporte de recursos y la coordinación de actividades, a través de las funciones de gerenciamiento al frente del Consejo Distrital de Salud.
- c) Objetivo 8: TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO: Asistir técnicamente y acompañar en actividades de desarrollo a los miembros de los Comités de Productores del distrito, tendientes a la sostenibilidad económica de las familias de dicha organización.
- d) Objetivo 9: INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA: Ejecutar obras de infraestructuras públicas y de servicios dentro del distrito, de oficio o conforme a peticiones de ciudadanos u organizaciones.
- e) Objetivo 11: CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES: Planificar el ordenamiento territorial del distrito, así como regular el servicio del transporte público y de tránsito.
- f) Objetivo 13: ACCIÓN POR EL CLIMA: Velar por el cuidado del medio ambiente, mediante acciones concretas y por medio de la concienciación a los ciudadanos.





MUNICIPALIDAD DE VAQUERIA

Teléf. 021-327-1313/14

Email: munivaqueria@hotmail.com

Vaquería - Paraguay

- g) Objetivo 17: ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS: Establecer alianzas estratégicas con organizaciones públicas y privadas, a los efectos de unir esfuerzos con miras a lograr los objetivos estratégicos de la Municipalidad.

5. OBJETIVOS INSTITUCIONALES ESTABLECIDOS:

La Municipalidad de Vaquería, toma como parámetro de Planificación Estratégica, los Objetivos Institucionales, que se citan a continuación:

- a) Prestar asistencia con miras al desarrollo social.
- b) Prestar asistencia en materia de educación, cultura y deporte.
- c) Prestar asistencia oportuna a la comunidad en materia de salud.
- d) Asistir a la comunidad con miras al desarrollo productivo.
- e) Construir obras de infraestructuras públicas y de servicios.
- f) Mantener el registro ordenado del territorio urbano y rural.
- g) Velar por el orden en el tránsito.
- h) Cuidar del medio ambiente.
- i) Prestar asistencia con miras al desarrollo humano.

6. PLAN DE ACCIÓN PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES, PERIODO 2021 - 2025:

MISIÓN Y VISIÓN	OBJETIVO DE DESARR. SOSTENIBLE	OBJETIVOS INSTITUCION.	ACTIVIDAD / PROCESO	PRODUCTO / RESULTADO	LINEA DE BASE	META AL 2024	RECURSO PRINCIPAL
MISIÓN Prestar servicios a la comunidad con miras al bienestar social y humano de los pobladores del distrito, promoviendo el desarrollo productivo, la asistencia en salud, educación y medio ambiente, así como regular	1. Fin de la pobreza	1.1 Prestar asistencia con miras al desarrollo social.	1.1.1 Asistir a personas o sectores vulnerables.	Aportes a la comunidad.	Transferencia de recursos conforme a petición.	Aumento de porcentaje de la comunidad desarrollada socialmente.	Ingresos económicos municipales.
		2.1 Prestar asistencia en materia de educación, cultura y deporte.	2.1.1 Promover la cultura y el deporte.	Capacitación artística.	50 personas por año	Mayor cantidad de personas formadas cultural y artísticamente	Personal Instructor.
	2. Salud y Bienestar	2.2 Prestar asistencia	2.1.1 Asistir a la comunidad	Fomento Deportivo	Transferencias de recursos a 10 clubes por año.	Totalidad de clubes asistidos en necesidades básicas.	Personal Instructor.
				Aportes al Consejo de Salud	Transferencia del 5% del total de la	Totalidad de los centros hospitalarios	Ingresos económicos municipales.





MUNICIPALIDAD DE VAQUERIA

Teléf. 021-327-1313/14

Email: munivaqueria@hotmail.com

Vaquería – Paraguay

el ordenamiento territorial.		oportuna a la comunidad en materia de salud.	mediante políticas y acciones a través del Consejo de Salud local.		recaudación por año.	con recursos básicos satisfechos.	
VISIÓN: Ser una institución							
prestadora de servicios, que promueve el desarrollo económico y social de la comunidad.	3. Trabajo decente y crecimiento económico	3.1 Asistir a la comunidad con miras al desarrollo productivo.	3.1.1 Asistir a comités locales.	Asistencia a comités locales.	Transferencia de recursos conforme a petición.	Totalidad de los comités asistidos.	Ingresos económicos municipales.
				Reconocimiento a comités locales	90 reconocimientos a comités por año	Totalidad de los comités reconocidos.	Resolución Municipal
	4. Industria, innovación e infraestructura.	4.1 Construir obras de infraestructuras públicas en la comunidad.	4.1.1 Construir y mantener caminos y lugares públicos.	Ejecución de obras viales.	Construcción de obras conforme a solicitud.	Aumento progresivo de infraestructuras viales en óptimas condiciones.	Ingresos económicos municipales.
			4.1.2 Construir obras de utilización comunitaria.	Ejecución de obras edilicias.	Construcción de obras conforme a solicitud.	Aumento progresivo de infraestructuras edilicias públicas en óptimas condiciones.	Ingresos económicos municipales.
VISIÓN: Ser una institución	5. Ciudades y comunidades sostenibles	5.1 Mantener el registro ordenado del territorio urbano y rural.	5.1.1 Delimitar las áreas urbanas y rurales del municipio.	Adjudicación de inmuebles.	Totalidad de adjudicaciones inmuebles solicitados por año.	Registro del 100 % de adjudicaciones solicitadas.	Personal para el registro.
				Registro de inmuebles rurales y urbanos.	Actualización de inmuebles rurales y urbanos.	Registro del 100 % de inmuebles rurales y urbanos.	Personal para el registro.
		5.2 Velar por el orden en el tránsito.	5.2.1 Regular y fiscalizar la circulación de vehículos.	Emisión de Registros de conducir.	Emisión de 200 registros de conducir por año.	Población con el 100 % de registros de conducir al día.	Personal para la emisión.
				Emisión de Habilitaciones de vehículos.	Emisión de 2.000 habilitaciones de vehículos por año.	Población con el 100 % de habilitaciones de vehículos al día.	Personal para la emisión.
VISIÓN: Ser una institución	6. Acción por el clima	6.1 Cuidar del medio ambiente.	6.1.1 Preservar el medio ambiente en lugares públicos.	Mantenimiento y limpieza de espacios públicos.	Mantenimiento y limpieza de todas las plazas y calles principales.	100 % de plazas y calles principales mantenidas.	Personal para mantenimiento.
	7. Atención a la población	7.1 Prestar	7.1.1 Asistir a	Inscripción a postulantes a	200 inscripciones de	100 % de adultos	Personal para la





MUNICIPALIDAD DE VAQUERIA

Teléf. 021-327-1313/14

Email: munivaqueria@hotmail.com

Vaquería - Paraguay

lograr los objetivos	asistencia con miras al desarrollo humano.	adultos mayores y menores de edad, en alianzas con otros organismos.	pensión ante el Ministerio de Hacienda	adultos mayores por año.	mayores inscriptas.	inscripción.
			Asistencia a menores a través de la CODENI.	Totalidad de asistencias a menores por año.	100 % de menores asistidos en sus derechos.	Personal para asistencia.

7. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL LOGRO DE LOS OBJETIVOS:

El sistema de seguimiento, control y evaluación institucional, tendrá en cuenta como criterios de valoración el cumplimiento de las estrategias y las tácticas de la institución, se realizarán en forma anual, con informes remitidos a la Intendencia Municipal para la toma de decisiones y elaboración de planes de mejoras que ayuden a cumplir con los objetivos propuestos.

El sistema comprende las variables que implican el desarrollo de la gestión institucional acompañadas de metas mensurables que le permitan al evaluador, a través de indicadores concertados y conocidos por los evaluados, la tarea del control y la evaluación.

El monitoreo y evaluación del plan debe seguir una metodología que organice cada uno de los propósitos de la gestión, facilite la visión previsiva de los aspectos que cumplen o no con los objetivos institucionales, promueva el autocontrol y la retroalimentación.

La medición, se realizará de la siguiente manera:

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	OBJETIVOS INSTITUCION.	ACTIVIDAD / PROCESO	PRODUCTO / RESULTADO	META PROPUESTA	META LOGRADA	INTERPRETACIÓN
ODS 1	Objetivo 1					
ODS 2	Objetivo 2					

Para la obtención de los datos del logro de las metas, será mediante:

- a) Informes obtenidos de los responsables de los procesos.

8. RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN:

- Encargado del Sistema de Control Interno.
- Equipo Mecip.

9. EVALUADOS:

Responsables de las áreas intervinientes en los Objetivos y Procesos.

